

V. Порядок определения победителей конкурсного отбора

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

- а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- б) возраст до 55 лет включительно.

5.2. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

- наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» – 2 балла;

- наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» – 1 балл;

- возможность претендента преподавать смежные или иные учебные предметы – 2 балла;

- наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии – 2 балла;

- наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.), – 2 балла;

- претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», включенная в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации – 2 балла;

- стаж педагогической деятельности свыше 10 лет – 2 балла;

- непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации:

- от 1 до 3 лет – 1 балл;

- от 3 до 7 лет – 2 балла;

- от 7 и более лет – 3 балла;

- наличие наград и поощрений:

- муниципальные – 1 балл;

- региональные – 2 балла;

- ведомственные – 3 балла;

- государственные – 4 балла.

5.3. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание кадровый потенциал, демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании или городском округе Ростовской

области, а также длительность наличия в общеобразовательной организации вакантной должности.

5.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с поступившими документами и реестром их поступления секретарю конкурсной комиссии.

5.5. По результатам проведенной оценки документов, представленных претендентами для участия в конкурсном отборе, сводной аналитической информации о количестве претендентов на конкретную вакансию с указанием полученных баллов и сформированного рейтинга Конкурсная комиссия проводит конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Порядком о конкурсном отборе.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов победителем определяется претендент, представивший Региональному оператору заявление ранее согласно журналу регистрации документов претендентов.

5.7. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов, сформированном Региональным оператором.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов Региональным оператором по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее двух рабочих дней после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии.

Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются секретарем конкурсной комиссии о его результатах не позднее пяти рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа проведения конкурсного отбора.

5.8. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства, в срок до 15 июня текущего года включительно

представляют в минобразование Ростовской области Согласие на переезд и на заключение трудового договора (приложение № 4).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия на переезд и на заключение трудового договора победитель конкурсного отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в текущем периоде его реализации.

В список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии включается следующий в рейтинге претендент.

5.9. Победитель конкурсного отбора в срок не позднее 2 месяцев с даты издания правового акта минобразования Ростовской области, указанного в пятом абзаце раздела IV настоящего Порядка о конкурсном отборе, заключает с общеобразовательной организацией трудовой договор и представляет в минобразование Ростовской области заявление на получение в текущем году единовременной компенсационной выплаты (приложение № 5) (далее – заявление) и согласие на обработку персональных данных (для предоставления единовременной компенсационной выплаты) (приложение № 6).

5.10. В течение 10 рабочих дней со дня получения заявления минобразованием Ростовской области с победителем конкурсного отбора заключается трехсторонний договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор) (приложение № 7), стороной которого также выступает общеобразовательная организация.

Один экземпляр подписанного договора направляется в течение трех рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу регистрации учителя, указанному им в договоре, или вручается лично под роспись.

5.11. Победители конкурсного отбора, не заключившие трудовой договор с общеобразовательной организацией в срок, указанный в пункте 5.9 настоящего раздела исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма органа управления образованием муниципального района (городского округа). Одновременно Региональный оператор предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

В случае если победитель конкурсного отбора, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, досрочно его расторгает в текущем году, а также если в рейтинге отсутствуют претенденты, желающие участвовать в мероприятии, проводится дополнительный конкурсный отбор в соответствии с настоящим Порядком о конкурсном отборе и в сроки, утвержденные правовым актом минобразования Ростовской области.

Информация о проведении дополнительного конкурсного отбора размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах Министерства просвещения Российской Федерации, минобразования Ростовской области и Регионального оператора.

На основании протокола конкурсной комиссии и полученного Согласия

на переезд и на заключение трудового договора нового претендента минобразование Ростовской области вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.